

2023年3月現在

【労働者に占める女性労働者の割合】

雇用管理区分	正職員	準職員	パート	計
A 当該年度の女性在籍者数	298人	220人	158人	676人
B 当該年度の在籍者数	915人	342人	215人	1472人
割合(A÷B×100)	32.6%	64.3%	73.5%	45.9%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

雇用管理区分	係長
A 係長級にある女性	71人
B 係長級の数	196人
割合(A÷B×100)	36.2%

【有給休暇取得率】

雇用管理区分	正職員
A 全労働者の1年間に労働基準法第39条に基づき付与された日数	25,066日
B Aのうち1年間の全労働者の取得日数	16,763日
平均取得率(B÷A×100)	66.9%

【男女の賃金の差異】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	60.4%
フルタイム労働者(無期雇用労働者)	62.3%
フルタイム以外の労働者及び有期雇用労働者	92.4%

対象期間：令和4事業年度(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当等を除く。

フルタイム労働者(無期雇用労働者)：正職員・フルタイムの準職員(無期契約)

フルタイム以外の労働者及び有期雇用労働者：フルタイムの準職員(有期契約)・フルタイム以外の準職員(無期・有期契約)・パート職員(無期・有期契約)

※フルタイム以外の職員については、フルタイムの所定労働時間で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。