

2026年3月現在

【労働者に占める女性労働者の割合】

雇用管理区分	正職員	準職員	パート	計
A 当該年度の女性登録者数	287人	199人	149人	635人
B 当該年度の登録者数	781人	327人	205人	1313人
割合 (A÷B×100)	36.7%	60.9%	72.7%	48.4%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

雇用管理区分	係長
A 係長級にある女性	80人
B 係長級の数	199人
割合 (A÷B×100)	40.2%

【管理職級に占める女性労働者の割合】

雇用管理区分	管理職
A 管理職級にある女性	3人
B 管理職級の数	115人
割合 (A÷B×100)	2.6%

【有給休暇取得率】

雇用管理区分	正職員
A 全労働者の1年間に労働基準法第39条に基づき付与された日数	14,780.0日
B Aのうち1年間の全労働者の取得日数	10,030.0日
平均取得率 (B÷A×100)	67.9%

【男女の賃金の差異】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	74.6%
正職員	78.7%
パート・有期職員	96.4%

対象期間：令和7事業年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当等を除く。